

## VERBUND-Arbeitssicherheits- und Gesundheitsleitbild

Gesunde und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind für den Erfolg unseres Unternehmens von größter Bedeutung. Deshalb haben auch die Themen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz einen sehr hohen Stellenwert bei VERBUND. Mit gezieltem Arbeitnehmerschutz vermeiden wir Arbeitsunfälle, Berufskrankheiten und arbeitsbedingte Erkrankungen. Dabei wenden wir hohe Arbeitssicherheits- und Gesundheitsstandards zum Schutz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sowie des bei uns beschäftigten Fremdpersonals an. Die Bereitstellung von sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen, die Beseitigung von Gefahren und die Minimierung von Risiken sind uns ebenso Verpflichtung, wie die Einhaltung der für uns geltenden rechtlichen Verpflichtungen und Anforderungen.

### **Wir steigern Sicherheitsbewusstsein durch Vorsorge**

Wir beugen arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen mithilfe von Präventivmaßnahmen vor, in dem wir im Zuge von Evaluierungen die Gefahren bei der Arbeit ermitteln, beurteilen sowie Maßnahmen zur Verhütung festlegen, diese unterweisen und umsetzen. An erster Stelle stehen die Beseitigung von Gefahrenquellen, die Einführung von technischen und organisatorischen Sicherheitsvorkehrungen sowie die Verwendung persönlicher Schutzausrüstung. Durch konzernweite Schulungen und gezielte Kommunikation fördern wir das Sicherheitsbewusstsein.

### **Wir leben Sicherheit in allen Bereichen**

Wir arbeiten konzernweit, zielorientiert und fortlaufend an der Weiterentwicklung und Verbesserung unseres Sicherheits- und Gesundheitsschutzmanagementsystems. Ein offener Umgang mit Fehlern, Sicherheitsgespräche sowie der respektvolle und wertschätzende Umgang miteinander sind wesentliche Bestandteile der gelebten verhaltensorientierten Arbeitssicherheit. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie das bei uns beschäftigte Fremdpersonal leisten einen wesentlichen Beitrag für ein sicheres Arbeitsumfeld, unsere Führungskräfte gehen stets mit gutem Beispiel voran. Gemeldete unsichere Handlungen und Zustände sowie Beinaheunfälle betrachten wir als wichtige Lernfälle. Diese sind wesentliche Bausteine auf dem Weg zu einer integrierten Sicherheitskultur. Zentrales Element unseres Sicherheits- und Gesundheitsmanagementsystems ist die Konsultation und Beteiligung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie deren Vertreter.

### **Wir fordern Sicherheitsstandards ein**

Wir verpflichten unsere Auftragnehmer und deren Sublieferanten zur Gewährleistung von Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz nicht nur im Rahmen der anwendbaren Gesetze und Regelungen, sondern auch zu den in diesem Leitbild beschriebenen Prinzipien.

Wir achten weltweit auf die Einhaltung der jeweils geltenden nationalen Arbeitssicherheitsbestimmungen durch unsere Geschäftspartner und verlangen die Beseitigung von wahrgenommenen Mängeln.

# Verbund

## **Wir fördern Gesundheit und beseitigen Barrieren**

Wir stärken sowohl die körperliche und psychische Gesundheit als auch die Motivation unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch ein betriebliches Gesundheitsmanagement. Wir sind uns der unternehmerischen Fürsorgepflicht bewusst und wollen die Schaffenskraft und Lebensfreude unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bis ins Alter erhalten. Wir streben nach Barrierefreiheit durch bauliche Maßnahmen und barrierefreiem Zugang zu Information. Unser Fokus liegt auf der Reduktion von Barrieren im Kopf.

Wien, Oktober 2019

**Der Konzernvorstand der VERBUND AG**