Verbund

Verhaltenskodex für Lobbying-Tätigkeiten
gem. § 7 LobbyG 2012

Die Vertretung von Interessen ist ein wesentlicher Bestandteil demokratischer Prozesse. Der Dialog mit politischen und gesellschaftlichen Entscheidungsträgern ist wichtiger Bestandteil unserer nachhaltigen Unternehmensführung und soll einen wertvollen Beitrag zur Lösung von energie- und wirtschaftspolitischen Herausforderungen liefern sowie stabile und faire Rahmenbedingungen gewährleisten. Im Rahmen seiner gesellschaftlichen Verantwortung unterstützt VERBUND diesen Prozess aktiv durch das Einbringen von Know-how und setzt sich für eine konstruktive und transparente Diskussions- und Entscheidungsfindung ein.

In diesem Sinn und in Einklang mit dem Lobbying- und Interessenvertretungs-Transparenzgesetz („LobbyG“) hat VERBUND einen Verhaltenskodex für Lobbying-Tätigkeiten erstellt. Dieser regelt den Umgang mit Stakeholdern in Österreich sowie auf europäischer und internationaler Ebene und legt die Grundsätze für eine transparente und verantwortungsvolle Ausübung der Lobbying-Tätigkeiten fest.

Professionalität
Wir bekennen uns entsprechend unserem Unternehmensleitbild und unseren Grundwerten (Verhaltenskodex) zu einem verantwortungsbewussten und nachhaltigen Verhalten. Unser Handeln erfolgt in Übereinstimmung mit den von uns öffentlich vertretenen Positionen.
Im Dialog mit unseren Stakeholdern aus Politik, Verwaltung, Wirtschaft und Gesellschaft orientieren wir uns an Sachpositionen und bringen unser Wissen konstruktiv in die Entscheidungsfindung ein.

Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen
Bei der Ausübung unserer Tätigkeit befolgen wir die nationalen, europäischen und internationalen Gesetze, insbesondere das Lobbying- und Interessenvertretungs-Transparenzgesetz sowie die Bestimmungen der Good Governance.
Wir registrieren alle Unternehmenslobbyisten im Lobbying- und Interessenvertretungs-Register.

Integrität und Lauterkeit
Integrität ist elementarer Bestandteil unserer Unternehmenskultur und auch die Basis für die Ausübung aller Lobbying-Tätigkeiten. Bei der Beschaffung und Weiterleitung von Informationen für die politische Entscheidungsfindung und bei der Durchsetzung von Interessen wenden wir keine unredlichen oder unlauteren Mittel an.

Verbot von Korruptionshandlungen oder sonstigem, ungebührlichem Verhalten
Wir gewähren Funktionsträgern keinerlei verbotene Vorteilszuwendungen und stellen diesen solche auch nicht in Aussicht. Wir vermeiden jeden Anschein von unsauberem oder illegalem Verhalten.

Verbund

Respekt
Wir pflegen mit allen Funktionsträgern einen offenen und respektvollen Umgang.
Wir informieren uns über die für Funktionsträger maßgeblichen Tätigkeitseinschränkungen und Unvereinbarkeitsbestimmungen, soweit diese öffentlich kundgemacht sind, und respektieren diese.

Ehrlichkeit
Wir erklären offen die Interessen des Unternehmens und unsere Geschäftspolitik. Transparenz ist ein maßgebliches Kriterium unserer Interessenvertretung. Daher werden Funktionsträger über zentrale Positionen zu Fragestellungen, die unsere unternehmerischen Interessen berühren, stets wahrheitsgemäß, aktuell und korrekt informiert. Von einer möglicherweise irreführenden Darstellung von Fakten nehmen wir jedenfalls Abstand.

Vertraulichkeit/Geheimhaltung
Wir stellen die erforderliche Geheimhaltung vertrauenswürdiger Informationen sicher. Diese werden weder verbreitet noch für andere Zwecke verwendet.